



İŞ SÜREKLİLİĞİNİ SAĞLAMAK İÇİN SAYIŞTAY TARAFINDAN ALINAN TEDBİRLER





Covid-19 pandemisi nedeniyle Türkiye Cumhuriyeti tarafından alınan tedbirler doğrultusunda Sayıştay, mevcut şartları değerlendirmiş ve Cumhurbaşkanlığı tarafından yayınlanan genelgeler doğrultusunda iş sürekliliği anlayışıyla bir strateji benimsenmiştir. Bu strateji kapsamında, Sayıştay tarafından yukarıda belirtilen genelgeler doğrultusunda atılan adımlar aşağıda sıralanmaktadır:

Sayıştay Personelinin Evden Çalışmaya Teşvik Edilmesi

Türkiye Cumhuriyeti tarafından alınan tedbirler doğrultusunda Sayıştay, Covid-19 pandemisinin Sayıştay personeli üstündeki etkisini en aza indirmek amacıyla idari işlerin kesintisiz gerçekleştirilmesi için dönüşümlü çalışmaya geçmiştir. Bu çerçevede, zorunlu nedenler yüzünden işyerinde çalışmak zorunda olanlar dışında tüm personel evden çalışmaya teşvik edilmiştir.



İşyerinde çalışmak zorunda olanlar için medikal (maske) ve hijyen malzemeleri temin edilmiş ve sunulmuştur. Sık kullanılan yerler UV dezenfeksiyonuyla sanitize edilmiştir.



Evden Çalışmaya Yönelik Teknik Altyapının Sağlanması

Yargı işlevine sahip kurulların çalışmalarını sağlamak ve denetim, raporlama ve eğitim faaliyetlerinin de bu yeni evden çalışma sisteminde sürmesini sağlamak için:



Uzaktan erişimde sorun yaşamamaları için Sayıştay üyelerinin ve denetçilerin dizüstü bilgisayarları güncellenmiştir,



Sayıştay Denetim Yönetim Programı (SayCap) tamamen uzaktan erişime uygun hale getirilmiştir,



Sayıştay Dosya Paylaşım Sistemi (Saydrive) kurulmuştur,



Uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi için gerekli altyapı sağlanmıştır.

Yargılama, Denetim ve Raporlama Çalışmalarının Sürdürülmesine Yönelik Eylem Planının Hazırlanması

Sayıştayın yargılama faaliyetlerinin iş sürekliliği anlayışıyla sürmesini sağlamak için hazırlanan eylem planı çerçevesinde, yargılama faaliyetlerindeki kilit sürelerle ilişkin geçici olarak uygulanacak kurallar belirlenmiştir.

Diğer yandan, Covid-19 pandemisinin etkisini en aza indirmek amacıyla evden çalışma sistemine geçilmesi, Sayıştay'ın yıllık denetim sürecinin raporlama safhasına denk gelmiştir. İş sürekliliği anlayışı doğrultusunda, denetim raporlama faaliyetlerinin sürmesi için eylem planı hazırlanmış ve uygulamaya konmuştur.



Raporlama faaliyetlerinin kesintisiz sürebilmesi için tüm denetim ekiplerine, SayCap üzerinden tüm denetim süreçlerine ve denetim belgelerine erişim sağlanmıştır.



Sayıştay personelinin denetim faaliyetleri dışında tüm belge, bilgi vb. alışverişini yapabilmesi için Dosya Paylaşım Sistemi (Saydrive) kurulmuştur.



Raporlama sürecinin bir parçası olarak taslak denetim raporları, denetlenen kurumların yanıtlarını almak üzere bu kurumlara gönderilmektedir. Bu şartlar altında, taslak raporların denetlenen kurumlara elektronik ortamda gönderilmesine ilişkin süreçler belirlenmiştir.

Eğitim Faaliyetlerinin Uzaktan Sürmesine Yönelik Eylem Planının Hazırlanması

Kapasite geliştirme kapsamında, her denetçi yılda 40 saat eğitim almak zorundadır. Covid-19 pandemisi nedeniyle, planlanan eğitim faaliyetlerini kesintisiz sürdürmek amacıyla bir eylem planı hazırlanmış ve uygulamaya alınmıştır. Bu çerçevede, 13-17 Nisan 2020 tarihlerinde 20 denetçi için uluslararası denetim standartları konulu dört günlük eğitim başarıyla gerçekleştirilmiştir.