



T.C. SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI

**TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU**  
2017 YILI  
SAYIŞTAY DENETİM RAPORU

Eylül 2018





## İÇİNDEKİLER

1.	KAMU İDARESİNİN MALİ YAPISI VE MALİ TABLOLARI HAKKINDA BİLGİ .....	1
2.	DENETLENEN KAMU İDARESİ YÖNETİMİNİN SORUMLULUĞU .....	2
3.	SAYIŞTAYIN SORUMLULUĞU .....	2
4.	DENETİMİN DAYANAĞI, AMACI, YÖNTEMİ VE KAPSAMI.....	3
5.	DENETİM GÖRÜŞÜNÜN DAYANAKLARI .....	3
6.	DENETİM GÖRÜŞÜ.....	3
7.	DENETİM GÖRÜŞÜNÜ ETKİLEMİYEN TESPİT VE DEĞERLENDİRMELER .....	4
8.	EKLER.....	23



## KISALTMALAR

AGK	:Araştırma, Geliştirme ve Koordinasyon Daire Başkanlığı
ANAEM	:Ankara Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi
CERN	:Avrupa Nükleer Araştırma Örgütü
ÇNAEM	:Çekmece Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi
SANAEM	:Sarayköy Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi
TAEK	:Türkiye Atom Enerjisi Kurumu

# 1. KAMU İDARESİNİN MALİ YAPISI VE MALİ TABLOLARI HAKKINDA BİLGİ

## Kurumun Mali Yapısı

Türkiye Atom Enerjisi Kurumu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na ekli II sayılı Cetvelde yer alan özel bütçeli bir Kurumdur.

2017 yılı bütçe ödenekleri ve bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Gider Türleri	Bütçe Ödeneği (TL)	Yıl Sonu Ödeneği (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme (%)
01 Personel Giderleri	55.256.000,00	55.254.000,00	52.603.985,24	95
02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	7.411.000,00	7.413.000,00	6.915.380,59	93
03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28.277.000,00	29.344.000,00	28.392.470,65	100,40
05 Cari Transferler	27.673.000,00	29.993.250,00	29.928.372,79	32
06 Sermaye Giderleri	54.646.000,00	65.801.931,43	17.465.586,71	63
07 Sermaye Transferleri	1.515.000,00	1.515.000,00	956.639,65	16
TOPLAM	174.778.000,00	189.321.181,43	136.262.435,6	72

## Muhasebe ve Raporlama Sistemi

Türkiye Atom Enerjisi Kurumu, muhasebe işlemlerini Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği'ne tabi olarak yürütmekte olup, mali rapor ve tablolarını ilgili Yönetmeliğe göre hazırlamakta ve muhasebe işlemleri ve kayıtları Say2000i sistemi üzerinden yapılmaktadır.

“Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştaya Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar” ın 5 inci maddesi gereğince hesap dönemi sonunda Sayıştaya gönderilmesi gereken defter, tablo ve belgelerden aşağıda yer alanlar denetime sunulmuş olup denetim bunlar ile Usul ve Esaslar'ın 8 inci maddesinde yer alan diğer belgeler dikkate alınarak yürütülüp sonuçlandırılmıştır.

- Birleştirilmiş veriler defteri,
- Geçici ve kesin mizan,
- Bilanço,
- Kasa sayım tutanağı,
- Banka mevcudu tespit tutanağı,
- Alınan çekler sayım tutanağı,
- Menkul kıymet ve varlıklar sayım tutanağı,

- Teminat mektupları sayım tutanağı,
- Değerli kağıtlar sayım tutanağı,
- İdare taşınır mal yönetimi ayrıntılı hesap cetveli ile idare taşınır mal yönetimi hesabı icmal cetveli

- Bütçe giderleri ve ödenekler tablosu,
- Bütçe gelirleri ekonomik sınıflandırılması tablosu,
- Faaliyet sonuçları tablosu

Denetim görüşü, kamu idaresinin temel mali tabloları olan bilanço ve faaliyet sonuçları tablosuna verilecektir.

## **2. DENETLENEN KAMU İDARESİ YÖNETİMİNİN SORUMLULUĞU**

Denetlenen kamu idaresinin yönetimi, tabi olduğu muhasebe standart ve ilkelerine uygun olarak hazırlanmış olan mali rapor ve tabloların doğru ve güvenilir bilgi içerecek şekilde zamanında Sayıştaya sunulmasından, bir bütün olarak sunulan bu mali tabloların kamu idaresinin faaliyet ve işlemlerinin sonucunu tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir olarak yansıtmasından ve ister hata isterse yolsuzluktan kaynaklansın bu mali rapor ve tabloların önemli hata veya yanlış beyanlar içermemesinden; kamu idaresinin gelir, gider ve malları ile bunlara ilişkin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğundan; mali yönetim ve iç kontrol sistemlerinin amacına uygun olarak oluşturulmasından, etkin olarak işletilmesinden ve izlenmesinden, mali tabloların dayanağını oluşturan bilgi ve belgelerin denetime hazır hale getirilmesinden ve sunulmasından sorumludur.

## **3. SAYIŞTAYIN SORUMLULUĞU**

Sayıştay, denetimlerinin sonucunda hazırladığı raporlarla denetlenen kamu idarelerinin gelir, gider ve malları ile bunlara ilişkin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğunu tespit etmek, mali rapor ve tablolarının güvenilirliğine ve doğruluğuna ilişkin görüş bildirmek, mali yönetim ve iç kontrol sistemlerini değerlendirmekle sorumludur.



#### **4. DENETİMİN DAYANAĞI, AMACI, YÖNTEMİ VE KAPSAMI**

Denetimlerin dayanağı; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu, genel kabul görmüş uluslararası denetim standartları, Sayıştay ikincil mevzuatı ve denetim rehberleridir.

Denetimler, kamu idaresinin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğunu tespit etmek ve mali rapor ve tablolarının kamu idaresinin tüm faaliyet ve işlemlerinin sonucunu doğru ve güvenilir olarak yansıttığına ilişkin makul güvence elde etmek ve mali yönetim ve iç kontrol sistemlerini değerlendirmek amacıyla yürütülmüştür.

Kamu idaresinin mali tabloları ile bunları oluşturan hesap ve işlemlerinin doğruluğu, güvenilirliği ve uygunluğuna ilişkin denetim kanıtı elde etmek üzere yürütülen denetimler; uygun denetim prosedürleri ve tekniklerinin uygulanması ile risk değerlendirmesi yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Risk değerlendirmesi sırasında, uygulanacak denetim prosedürünün belirlenmesine esas olmak üzere, mali tabloların üretildiği mali yönetim ve iç kontrol sistemleri de değerlendirilmiştir.

Denetimin kapsamını, kamu idaresinin mali rapor ve tabloları ile gelir, gider ve mallarına ilişkin tüm mali faaliyet, karar ve işlemleri ve bunlara ilişkin kayıt, defter, bilgi, belge ve verileri (elektronik olanlar dâhil) ile mali yönetim ve iç kontrol sistemleri oluşturmaktadır.

Bu hususlarla ilgili denetim sonucunda denetim görüşü oluşturmak üzere yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmiştir.

#### **5. DENETİM GÖRÜŞÜNÜN DAYANAKLARI**

Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir.

#### **6. DENETİM GÖRÜŞÜ**

2017 yılına ilişkin ekte yer alan mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği kanaatine varılmıştır.

## 7. DENETİM GÖRÜŞÜNÜ ETKİLEMİYEN TESPİT VE DEĞERLENDİRMELER

### **BULGU 1: Kurumda Kadro Karşılığı Çalışan Sözleşmeli Personele Ödenen Ücretlerin Ve Diğer Özlük Haklarının Yasal Dayanağının Bulunmaması**

Kurumda kadro karşılığı çalışan sözleşmeli personele ödenen ücretlerin ve diğer özlük haklarının yasal dayanağının bulunmadığı hususu ile 666 sayılı KHK gereğince 14.01.2012 tarihinden itibaren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çalışan personele ödenen maaş ve diğer özlük haklarının, Kurumda kadroları gereği aynı işi yapan sözleşmeli ve kadrolu personele farklı maaş ödenmesi sonucunu doğurduğu hususları 2012, 2013, 2014, 2015 ve 2016 yılları Denetim Raporlarında bulgu olarak ifade edilmiş ancak bu sorunlarla ilgili 2017 yılında da herhangi somut bir çalışmanın yapılmadığı görülmüştür.

Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda kadro karşılığı sözleşmeli statüde personel çalıştırılması uygulaması 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununun 12'nci maddesinin 3'üncü ve 4'üncü fıkralarına dayanılarak yapılmakta iken bu maddenin 3'üncü ve 4'üncü fıkraları 666 sayılı KHK'nin 1 inci maddesi ile ( 375 sayılı KHK Ek Madde 12) 14.01.2012 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır. Bu tarihten sonra söz konusu mevzuat hükümleri kapsamında yeni kadro karşılığı sözleşmeli personel istihdamı uygulamasına son verilmiştir.

2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununun mülga edilmeden önceki 3 ve 4 üncü fıkraları dahil "**Personel statüsü**" başlıklı 12'nci maddesinde,

*"Türkiye Atom Enerjisi Kurumu personeli hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.*

*Kurumun kadroları ekli cetvelde gösterilmiştir.*

*Bu kadrolardan Kurum Başkanı, Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı, Genel Sekreter, Grup Başkanı, Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürü ile Müdür Yardımcısı ve Atom Enerjisi Komisyonu tarafından belirlenecek Bölüm Başkanı, Uzman ve teknik hizmetler sınıfına dâhil diğer kadrolarda, Başbakanın onayı ile ve bu kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel çalıştırabilir.*

*Kadro karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli olarak çalıştırılacak personele istekleri üzerine 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır."*

denilmiştir.

Anılan Kanunun 12'nci maddesinin mülga 3 üncü fıkrası "*Başbakanın onayı ile bu kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel*" çalıştırılmasına cevaz vermiş ancak maddede bu şekilde çalışacak personele ne tür ödemelerin yapılacağı, bu ödemelerin şartlarının neler olduğu gibi hususları içeren herhangi bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

Buna mukabil, Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda kadro karşılığı sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin ücret ve diğer mali hakları 26.06.2000 tarihinde Başbakan onayı ile yürürlüğe giren "*Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Sözleşmeli Personel Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları*" ile düzenlenmiştir. Yani Kurumda çalıştırılan kadro karşılığı sözleşmeli personele ödenecek ücretler ve diğer özlük hakları Başbakan onayı ile yürürlüğe giren "Usul ve Esaslar" ile diğer bir ifade ile "Yönetmelik niteliğinde düzenleyici işlem" ile belirlenmiştir.

Her ne kadar Kurumda kadro karşılığı sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin ücret ve diğer mali hakları söz konusu "Usul ve Esaslar" ile düzenlenmiş ise de; Kanunda açıkça düzenlenmeden veya Kanunda sınırları açıkça belirtilecek şekilde sözleşmeli personelin ücret ve diğer mali haklarına ilişkin ödemelerinin Usul ve Esaslar ile belirleneceğine dair hüküm yer almadan "*Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Sözleşmeli Personel Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları*"nın Başbakanlık onayı ile ihdas edilmesi mümkün değildir.

Kaldı ki, Anayasanın 128 inci maddesinin 2'nci fıkrasındaki "*Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir.* (Ek cümle: 7/5/2010-5982/12 md.) Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır." hükmüne göre Kamu Personelinin özlük haklarının "Usul ve Esaslar" ile değil, yasa ile belirlenmesi gerekmektedir.

Dolayısıyla Kurumda kadro karşılığı sözleşmeli olarak istihdam edilen personele ödenen ücretlerin ve diğer özlük haklarının yasal dayanağı bulunmamaktadır.

Diğer yandan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 2'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 16'ncı maddede;

"*Geçici Madde 16 – (Ek: 11/10/2011-KHK-666/2 md.)*

*Ek 10 uncu madde kapsamında yer alan kamu idarelerinde, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte kadro karşılığı sözleşmeli olarak istihdam edilen personelden (aylıksız izinde*

*bulunanlar ile idari görevlerde bulunanlardan daha önce buldukları kadrolara yeniden atananlar dahil) ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde unvanları yer almayan personelin malî ve sosyal hakları hakkında, aynı kadrolarda buldukları sürece bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte olan mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.”*

denilerek yürürlük tarihinde var olan haklar korunmuştur.

Bu düzenleme ile Kurumdaki sözleşmeli personele ödenen ücretler ile diğer mali haklar yasal dayanağa kavuşmadığı gibi en baştaki sorun hala devam etmektedir. Zira anılan maddede yeni bir hak getirilmemiş; maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte olan mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunacağı öngörülmüştür.

Diğer taraftan 666 sayılı KHK'nin yürürlüğe girmesinden sonra Kuruma yeni atanan personele 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre maaş ödenmekte, Kurumda eskiden beri kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personele ise sözleşme ile belirlenen daha yüksek maaş ödenmektedir. Bu durumda, Kurumda kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsünde çalışan personele ödenen ücretler ile kadroları itibariyle aynı statüde bulunup aynı işleri yapan ancak sözleşmeli olmayan personele ödenen ücretler arasında fark ortaya çıkmaktadır.

Sonuç olarak, Kurumda “kadro karşılığı sözleşmeli” personele ödenen maaş ve ikramiyelerin yasal dayanaktan yoksun olduğu düşünülmektedir

Ülkemizin enerji ihtiyacı ve nükleer enerji hususunda Kurumun stratejik önemi dikkate alındığında bu alanda yetişmiş sınırlı personelin istihdamında olası sorunların yaşanmaması ve kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personele ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çalışan personele yapılan ödemeler arasındaki farklılığın ortadan kaldırılması için kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelin özlük haklarının Anayasanın 128 inci maddesinin 2 inci fıkrası hükmü gereğince yasa ile açıkça düzenlenmesi gerekmektedir.

***Kamu idaresi cevabında;*** Sayıştay Başkanlığı tarafından hazırlanan bulgu-1 de “Kurumda Kadro Karşılığı Çalışan Sözleşmeli Personele Ödenen Ücretleri ve Diğer Özlük Haklarının Yasal Dayanağının Bulunmadığı ve “kadro karşılığı sözleşmeli” personele ödenen maaş ve ikramiyeleri yasal dayanaktan yoksun olduğunun düşünüldüğü ifade edilmektedir.

Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda kadro karşılığı sözleşmeli statüde personel çalıştırma 9/7/1982 tarihli ve 2690 sayılı Kanununun mülga 12 nci maddesi ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye

eklenen geçici 16 ncı maddesine istinaden gerçekleştirilmektedir. Dolayısıyla mevcut uygulamanın yasal dayanağı bulunmakta olup, buna ilişkin bilgi ve belgeler aşağıda sunulmuştur.

Kadro karşılığı sözleşmeli statü Başbakanlık ve bağlı kuruluşlarında uygulanan bir statüdür.

Türk personel mevzuatında sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin düzenlemeler öncelikle **657 sayılı Devlet Memurları Kanununda**, daha sonra **933 sayılı Kalkınma Planının Uygulanması Esaslarına Dair Kanunda** yer almıştır.

**1978 yılı Bütçe Kanununun** 12 nci maddesinde, genel bütçeye dahil dairelerle katma bütçeli idareler, döner sermayeli kuruluşlar, belediyeler, özel idareler ve kamu iktisadi teşebbüslerinde sözleşme ile çalıştırılacak personelin çalıştırılma genel esaslarının Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir çerçeve kararname ile belirleneceği hükme bağlanmak suretiyle sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin dağınık mevzuatın toplanması amaçlanmıştır.

Bu hükme dayanılarak çıkarılan **6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla, Bütçe Kanununun** ilgili maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda çalıştırılacak sözleşmeli personele ilişkin çerçeve esaslar yürürlüğe konulmuştur.

Bu esaslar; her yıl bütçe yasalarına konulan hükümlerle yürürlüğünü korumaktadır.

**7/15754 sayılı Kararın 1 inci maddesine 86/10682 sayılı Kararname** ile eklenen hükme göre, teşkilat kanunlarında özel hüküm bulunan kuruluşlar hakkında bu esaslar uygulanmayacaktır.

1986 yılından itibaren Başbakanlık Merkez Teşkilatı, DPT Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve bunun gibi Başbakanlığa bağlı kuruluşların teşkilat kanunlarına özel hükümler konulmak suretiyle kadro karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli personel çalıştırılabilmesi imkanı getirilmiştir.

Kadro karşılığı sözleşmeli statü; 657 sayılı Kanuna göre atanmış personel ile sözleşme imzalamak suretiyle yapılmaktadır. Bu personel ile akdedilen sözleşmenin taraflarca imzalanmış olması bunları memur statüsü dışına çıkarmamaktadır, sözleşmede **Borçlar Kanunu** çerçevesindeki serbest irade beyanı değil, statüler esası hakim bulunmaktadır.

Özetle;

Başbakanlık ve bağlı kuruluşların teşkilat kanunlarında 1986 yılından itibaren sözleşmeli olarak çalıştırılabilecek statüler belirlenmiş ve bila istisna hepsinde bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı her çeşit ödemelerin Bakanlar Kurulu Kararı ile belirleneceği hükmü konulmuştur.

Buna göre bu kuruluşlar sözleşmelerini kendi teşkilat kanunlarında Bakanlar Kurulu'na verilen yetki çerçevesinde yapmakta burada hüküm bulunmayan hususlarda ise şayet hüküm varsa 7/15754 sayılı Kararname uygulanmaktadır.

Bakanlar Kurulu, Başbakanlık ve bağlı kuruluşlarında çalışan kadro karşılığı sözleşmeli personelin ücretlerini ve diğer mali haklarını her yıl belirlemektedir. Bu hususta her karar akabinde ekte örneği sunulan yazıda görüleceği üzere Maliye Bakanlığı tel emirleri ile ilgili kuruluşlara duyurulmakta ve zamlar gerçekleştirilmektedir. (Ek-1)

9/7/1982 tarihli ve 2690 sayılı Kanunla kurulan Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda ise "kadro karşılığı sözleşmeli statü" kuruluş Kanununun 12 nci maddesi ile aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

*"Bu kadrolardan, Kurum Başkanı, Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı, Genel Sekreter, Grup Başkanı, Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürü ile Müdür Yardımcısı ve Atom Enerjisi Komisyonu tarafından belirlenecek Bölüm Başkanı, Uzman ve teknik hizmetler sınıfına dahil diğer kadrolarda, **Başbakanın onayı** ile ve bu kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel çalıştırılabilir."* (Ek-2)

Kanunun madde gerekçesi ise Danışma Meclisi tutanaklarında aşağıdaki şekilde ifade edilmiştir.

*"Çok sayıda üstün nitelikli eleman gerektiren nükleer alanda, esasen sınırlı olan yetişmiş elemanların TAEK kadrolarında yıldan yıla artan oranda görevlendirilebilmeleri, bu konudaki genel hükümler çerçevesinde bazı ayrıcalıklara sahip olmasını gerektirmektedir. Tasarının getirdiği sisteme göre başka kurumlarda da karşılığı bulunan olağan görevler memur statüsündeki kamu görevlilerince yerine getirilecek; özellik taşıyan görevlerde sözleşmeli personel istihdam edilecektir. Maddede bu şekilde çalışacak personelin nitelikleri, sözleşme esasları, süreleri, ücret, sosyal haklar gibi ödemelerine ilişkin ilkelerin **Başbakan onayıyla** belirleneceği hükme bağlanmakta; T.C. Emekli Sandığı ve SSK ilişkisinin kendi tercihi göre kurulacağı öngörülmektedir."* (Ek-3)

Yukarıda belirtilen Kanun hükmü ve gerekçesinden de açıkça görüleceği üzere, "Barışçıl amaçlarla Türkiye'de atom enerjisinin kalkınma planlarına uygun olarak ülke yararına kullanılmasını sağlamak, temel ilke ve politikaları belirleyip önermek, bilimsel, teknik ve idari çalışmaları yapmak, düzenlemek, desteklemek, koordine etmek ve denetlemek" üzere kurulan son derece önemli ve stratejik görevleri bulunan Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nun personel statüsü de diğer kurum ve kuruluşlardan farklı olarak düzenlenmiş ve kanun maddesi gerekçesi ile birlikte yorumlanarak kurulduğu 1982 yılından bugüne kadar kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsü uygulaması gerçekleştirilmiştir.

1982 yılından sonra 16-17/6/1983 tarihlerinde kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalışacak personel ile ilgili “Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Sözleşmeli Eleman Çalıştırma Yönergesi” Atom Enerjisi Komisyonu’nun 6. toplantısında karara bağlanmıştır. (Ek-4)

Bu Yönergenin sözleşme ücretlerini düzenleyen 8 inci maddesinde “*Kurumda sözleşmeli çalıştırılacak elemanların kadroları karşılığı ödenecek aylık sözleşme ücretlerinin alt ve üst sınırları her yıl Atom Enerjisi Komisyonu tarafından belirlenir ve **Başbakan onayına sunulur.***” hükmü vardır.

Buna istinaden Kurum sözleşme ücretlerini kurulduğu andan itibaren **Başbakan onayı** ile belirlemiştir.

Kadro karşılığı sözleşmeli statüde Başbakanlığa bağlı olmasına rağmen uygulamaları teşkilat kanunlarındaki hüküm nedeniyle farklı olan ve benzer uygulamaya sahip iki tane istisna kuruluş vardır. Bunlar;

a) İlk kuruluş Milli İstihbarat Teşkilatı olup **2937 sayılı Teşkilat Kanununun** 10 uncu maddesindeki hüküm aynen aşağıdaki şekildedir.

*“MİT kadrolarında istihdam edilen memurlar, bu konuda belirtilen özel hükümler dışında **657 sayılı Devlet Memurları Kanunu** hükümlerine tabidir. MİT’de istihdam edilen sözleşmeli personelin istihdam şekli sözleşme esasları, alacakları ücretlerin taban ve tavanı ile sağlık işlerine ilişkin esaslar **657 sayılı Devlet Memurları Kanununun** 4 üncü maddesindeki sözleşmeli personel istihdamına ilişkin şartlar aramaksızın yönetmelikle düzenlenir.”*

Yönetmelikler ise anılan Kanunun 32 nci maddesine göre **Başbakan imzası** ile yürürlüğe girmektedir.

b) İkinci kuruluş ise Türkiye Atom Enerjisi Kurumudur. Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanlığının **2690 sayılı kuruluş Kanununun** 12 nci maddesinde de **“Başbakan onayı ile kadro karşılığı sözleşmeli personel çalıştırılabileceği” ve madde gerekçesinde de “bu şekilde çalıştırılacakların nitelikleri, sözleşme esasları, süreleri, ücret, sosyal haklar gibi ödemelerine ilişkin ilkelerin Başbakan onayı ile belirleneceği”** hükmüne bağlanmıştır.

Milli İstihbarat Teşkilatı kadro karşılığı sözleşmeli personelinin ücret ve diğer haklarını Yönetmelikle, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu da aynı nitelikteki personelinin ücret ve diğer hakları ile ilgili ilkeleri 26/6/2000 tarihinde Başbakan onayı ile yürürlüğe giren **“TAEK Sözleşmeli Personel Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları”** ile düzenlenmiştir.

Dolayısıyla diğer kurum ve kuruluşlarda bu tür düzenlemeler kanunlarındaki özel hüküm nedeniyle Bakanlar Kurulu tarafından gerçekleştirilirken, Milli İstihbarat Teşkilatı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda Başbakanlık Makamı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Bakanlar Kurulu diğer kadro karşılığı sözleşmeli statüde personel çalıştıran kuruluşlarda bu yetkisini kullanırken idari bir işlem yapmaktadır. Kurumumuz ve MİT ile ilgili Bakanlar Kuruluna kanunla verilmiş bir yetki olmadığı için Kurumumuz ve MİT de ödenen ücret ve diğer mali haklarda Bakanlar Kurulu kararı uygulanmamakta ve yukarıda bahsedilen tel emirleri eki listelerde de Kurumumuz ve MİT yer almamaktadır.

**Bu nedenle, Kurumumuzun sözleşme ücretleri ve diğer mali haklarla ilgili Bakanlar Kurulu Kararını esas almamızı gerektiren bir düzenleme ve sınırlama bulunmamaktadır.**

Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda kadro karşılığı sözleşmeli personelin, sözleşmeli statüye girmesi, bu statünün sona ermesi, sözleşme ücretleri ve bu statüde iken personelin değerlendirilmesi yukarıda belirtilen ilk Yönergeden sonra ikinci defa Atom Enerjisi Komisyonu tarafından hazırlanmış ve **26/6/2000 tarihinde Başbakan onayı ile yürürlüğe girmiştir. Atom Enerjisi Komisyonu kararı Başbakanlığa gönderilmiş ve Başbakanlık Personel Prensipler Genel Müdürlüğü tarafından Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı uzmanları ile birlikte “Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda Çalıştırılacak Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları” düzenlenmiş ve Başbakanlık mührü vurularak Başbakan Sayın Bülent ECEVİT tarafından onaylanmıştır.** (Ek-5)

Daha sonra aynı esasların bazı maddeleri 8/12/2005 tarihinde Başbakanın verdiği yetkiye istinaden Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın M. Hilmi GÜLER tarafından değiştirilmiştir. (Ek-6)

Yine Atom Enerjisi Komisyonu 2/2/2007 tarihinde yapılan 99. Toplantısında alınan karar gereği anılan **esasların bazı maddelerinde değişiklik yapılması önerilmiş ve bu değişiklik Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.** (Ek-7)

Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalışan personelin ücret ve diğer mali hakları ekte anılan Esasların ilk halinin 10 uncu maddesinde düzenlenmiştir.

10 uncu maddenin ilgili fıkrası aşağıdaki şekildedir; *"Kadro karşılığı sözleşmeli çalıştırmada (ikramiyeler ve her çeşit ödemeler hariç) net aylık sözleşme ücretinin ortalaması hak ettiği kadro unvan ve derecesindeki net aylık ücretin ortalamasından az olamaz.*



*Sözleşmeli personelin aylık taban ücretleri, ilgililerin sözleşmelerindeki kadro unvanı, dereceleri esas alınarak hazırlanmış ek'deki tabloda gösterildiği üzere Başkanın sözleşme ücretinin yüzdesi olarak belirlenir.*

*Kurum Başkanı ücreti ise, Başbakanlık Müsteşarının ücreti esas alınarak Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı ücretinden az olmamak kaydıyla **Başbakan** tarafından tespit edilen bir oran dahilinde belirlenir.”*

Buradan açıkça görüleceği üzere TAEK sözleşmeli personel ücretlerinde belirleyici unsur Kurum Başkanı ücretidir.

Kurum Başkanı ücretinin tabanı Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı ücreti olarak belirlenmiş, tavanı ise sınırlanmıştır. Tavan Başbakan Müsteşarı ücreti esas alınarak Başbakan tarafından tespit edilen bir oran dahilinde belirlenmektedir.

Maddeyi unsurlarına bölerek yorumlarsak aşağıdaki hususların olduğu görülecektir.

Başbakanlık Müsteşarı ücreti esas alınacak,

Başkanın ücreti esas alınan ücret çerçevesinde bir oran dahilinde belirlenecek,

Belirlenen oran Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı ücretinden aşağı olmayacak,

Bütün bu belirlemeler **Başbakan** tarafından yapılacaktır.

Oran kelimesinin anlamı; “büyüklük, nicelik, derece bakımından iki şey arasında veya parça ile bütün arasında bağıntı nispet” olarak açıklanabilir.

Buna göre Başbakanlık Müsteşarı ücretinin oranı aradaki parça ile bütün arasındaki nispeti oluşturmaktadır. Matematiksel olarak 0.50 de bir orandır, 1.50 de bir orandır. Bu nedenle bu ücret esas alınarak **Başbakan** tarafından tespit edilen bir oran ile Kurum Başkanının ücretinin belirlenmesi mevzuat sistematığına uygundur.

Yukarıda anlatılan mevzuatı özetle sıralarsak;

78 tarihli ve 7/15754 sayılı BKK (Tek düzenleme yapılmasını sağlayan karar),

1982 tarihli ve 2690 sayılı Kanun,

86/10682 tarihli özel kanundaki düzenlemeleri uygulamaya imkan veren BKK,

26/6/2000 tarihinde yürürlüğe giren TAEK sözleşmeli personel çalıştırma usul ve esasları ve 27/12/2005, 7/5/2007 değişiklikleri.

Sonuç olarak;

Kurumumuz sözleşme ücretleri Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenmemekte, üst sınırı ile ilgili sınırlayıcı herhangi bir kanun ve karar bulunmamakta, 2690 sayılı Kanunun 12 nci maddesine göre yürürlüğe konulan esasların 10 uncu maddesine göre ücretler belirlenmektedir.

Buna göre sözleşmeli personel ücretlerine zam yapılması planlandığında yapılan uygulama; Kurum Başkanının ücretinin **Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı ücretinden az olmamak üzere ve Başbakanlık Müsteşarının ücreti esas alınarak bir oran dahilinde Başbakan tarafından belirlenmesi ve belirlenen bu miktarın esaslara ek katsayı tablosuna göre tüm sözleşmeli personele uygulanmasıdır.**

**Kurumun kurulduğu 1982 yılından itibaren sözleşmeli personele ödenecek ücretler ve diğer ödemeler Başbakan veya yetkili kıldığı Bakan tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.**

Yukarıda zikredilen Esasların yürürlüğe girmesinden itibaren Esaslara uygun olarak **Başbakan** veya yetkili kıldığı Bakan her katsayı artışında Kurum Başkanının ücretini belirlemiş ve Kurum Başkanının ücreti anılan esaslarda belirlenen oransal cetvele uygun olarak diğer personele uygulanmıştır.

Buna ilişkin 2000 tarihinden itibaren alınan Başbakan ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanından alınan olurlar ekte sunulmuştur. (Ek-8)

Diğer taraftan Kurum 1982 yılından itibaren 5018 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar kuruluş Kanununun 16 ncı maddesi gereği idari ve mali konularda Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulunun denetimi altında çalışmıştır.

İdari ve mali denetim raporları TBMM KİT alt ve üst komisyonlarında görüşülerek Kurumun ibra edilip edilmemesi karara bağlanmıştır. 2004 yılına kadar sözleşme ücretlerinin ödenmesi ve belirlenmesi ile ilgili bütün denetimlerde Yüksek Denetleme Kurulu, Kurumun uygulamalarını uygun bulmuş TBMM KİT Komisyonu da Kurumun gelir ve gider bütçesini onaylamıştır.

2004 ve 2005 Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu raporunun sözleşmeli personel ücretleri ile ilgili kısmı ektedir. (Ek-9)

Rapora istinaden TBMM KİT Komisyonunda alınan karar gereği, Kurumumuzun bağlı olduğu Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından soruşturma yapılmış ve ***“Ücretlerin yeniden düzenlenmesi işleminin safhaları itibariyle mevzuata uygun olduğu”*** belirlenmiş ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı tarafından onaylanmıştır. Buna ilişkin 10/10/2006 tarihli ve 70 sayılı inceleme raporuna ait 20/10/2006 tarih ve 143 sayılı Bakan oluru ektedir. (Ek-10)

2005 yılı Yüksek Denetleme Kurulu raporunda bahsi geçen **sözleşmeli personele yapılan ödemeler ile ilgili kısım TBMM Kamu İktisadi Teşebbüsleri komisyonu tarafından 17/4/2008 tarihinde görüşülmüş ve bu kısım 80 nolu karar ile gündemden**

**çıkılarak Türkiye Atom Enerjisi Kurumu gelir ve gider hesabı tasvip edilmiş ve karar 2/5/2008 tarihli ve 26864 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. (Ek-11)**

Anılan Sayıştay raporunda anılan Mahkeme kararı ile ilgili bahsi geçen hususlara ilişkin açıklamalar aşağıdadır.

Sayıştay raporunda İstanbul 1. İdare Mahkemesince verilen 16/10/2012 tarihli ve E:2012/193, K:2012/1597 sayılı karardan bahsedilmektedir. Bu karar ekte sunulmuştur. (Ek-12)

Söz konusu karar ilk derece mahkemesi olan 1. İdare Mahkemesine ait bir karar olup kararın gerekçe kısmında “*Anayasanın 128/2 maddesinde belirtildiği üzere memurların atamaları, hak ve yükümlülükleri ve özlük haklarının ancak yasa ile düzenlenebileceği göz önüne alındığında, yasada hiçbir şarta yer verilmemesine rağmen Kurumun kendi iç düzenlemesi olan usul ve esaslardaki hükümler dikkate alınarak sözleşmeli personel statüsüne alınacakların belirlenmesinde hukuka uygunluk bulunmadığı gibi davacının sözleşmeli statüye geçmek için yaptığı başvurunun anılan usul ve esaslardaki hükümler doğrultusunda reddine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır*” denilmektedir.

Sayıştay raporunda “*bu karar ışığında usul ve esaslar yoluyla düzenlemenin mer’i hukuk nezdinde geçerliliğini düşünmek lazımdır*” ifadesi kullanılmıştır.

Aynı konuda birçok ilk derece idare mahkemesi kararı bulunmaktadır. Bunlardan örnek olarak Ankara 3. İdare Mahkemesinin E:2012/540, K:2012/2313 sayılı kararı, Ankara 11. İdare Mahkemesinin E:2012/509, K:2013/11 sayılı kararı, Ankara 5. İdare Mahkemesinin E:2010/744, K:2011/426 sayılı kararı ekte sunulmuştur. (Ek-13)

**Bu üç kararda da Türkiye Atom Enerjisi Kurumunun sözleşmeli personel esasları (Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda Çalıştırılacak Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları) çıkararak yaptığı düzenleme uygun bulunmuştur.** Bu nedenle, sadece bir adet birinci derece idare mahkemesinin aldığı karara göre sonuca varılamayacağı düşünülmektedir. Diğer taraftan anılan karar temyiz edilmiş olup, aşağıda belirtilen Danıştay içtihatları karşısında bozulma ihtimali yüksektir. Zira anılan karar Danıştay 5. Dairesince incelenmektedir. Anılan Dairenin kararları bu konuda yerleşik ve çok açıktır.

Aynı konuda üst yargı organı olan Danıştay’ın aldığı kararlar da aşağıda sunulmuştur.

-Danıştay 5. Dairesinin 2004/5302 esas numaralı dosyasında TAEK sözleşmeli esasların iptali için açılan davada **Danıştay 5. Dairesi “Yasada Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda personele ilişkin düzenlemelerin Başbakanın onayıyla yürürlüğe girmesi ve**

**sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin Başbakan onayı ile belirlenmesinin kurala bağlandığı**” ifade edilmiştir. (Ek-14)

**Aynı kararı Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu da incelemiş ve 16/2/2006 tarihinde zımnen onaylamıştır.** (Ek-15)

-Yine aynı konuda Ankara 1. İdare Mahkemesinde açılan E:2010/1090 sayılı davada mahkeme 2011/1409 sayılı kararı ile *“idarece bir üst norm olan kanun hükmü gözetilmeksizin, kanunda öngörülmeleyen bir sınırlamanın, alt norm kural olan usul ve esaslar ile yerine getirilmesinde ve bu düzenlemeye dayalı olarak tesis edilen dava konusu işlemden hukuka uyarlık bulunmamaktadır”* hükmüne varılmıştır. (Ek-16)

**Bu kararı Danıştay 5. Dairesi incelemiş öncelikle kararda isabet olmadığı gerekçesiyle yürütme durdurma kararı vermiş daha sonra E:2011/6862, K:2012/8382 sayılı kararı ile de Mahkeme kararında isabet olmadığını ve davacının anılan esaslarda zikredilen şartları yerine getirmediğini belirterek bozmuştur.** (Ek-17)

**Anılan Esasların kanuna aykırı olduğu iddiasıyla Danıştay 11. Dairesinde açılan başka bir davada da Danıştay 2012/157 sayılı kararı ile yürütmenin durdurma istemi reddedilmiştir.** (Ek-18)

Buradan açıkça görüleceği üzere **Danıştay** ve birçok idari yargı mahkemesi **Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda Çalıştırılacak Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları** ile ilgili düzenlemesinin **hukuka uygun olduğunu kabul etmiştir.**

Diğer taraftan 1982 yılından itibaren Kurumu denetleyen Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu ve TBMM bir kere sözleşme ücreti nedeniyle Kurumu sorgulamıştır. Sorgunun nedeni de **TAEK sözleşmeli esaslar değil ücret artış oranı ile ilgilidir.** Bu konu da yukarıda belirtildiği **TBMM tarafından tasvip edilmiştir.**

Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel ile imzalanan ve **Maliye Bakanlığı tarafından vize edilen Hizmet Sözleşmesi örnekleri** ekte verilmiştir. (Ek-19)

Öte yandan Başbakan tarafından imzalanan **“Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Sözleşmeli Personel Çalıştırma Usul ve Esasları”** yıllık ve altı aylık maaş artışlarına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile ilgili Başbakan ve Bakan onayı varken harcama yetkilisi olarak bunun dışında bir işlem yapma imkanı bulunmamaktadır.

Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda 477 personel kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalışmaktadır. Bu personel bu Esaslardaki şartlar nedeniyle Kurumu tercih etmiş ve Kurum da bu şartlarla anılan personeli istihdam etmiştir.

Ayrıca Kurumumuz 1/1/2006 tarihinden itibaren Sayıştay denetimine tabidir. Kurumumuzun 2006 – 2007 – 2008 – 2009 – 2010 ve 2011 yılları hesapları Sayıştay tarafından denetlenmiş olup, bu denetimlerde sözleşmeli personelin maaşları ile ilgili Kurumumuza bir sorgu yöneltilmemiştir.

**Yukarıdaki açıklamalar ışığında** gerek TBMM, gerek Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Başbakanlık Personel Prensipler Genel Müdürlüğü (Ek-20) tarafından uygun görülen, Başbakanlık Makamı ve Başbakan adına Devlet Bakanı ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı tarafından yürürlüğe konulan, gerekse Teftiş Kurulu Başkanlığı ve yargı organları tarafından incelenen ve 1982 yılından beri uygulanagelmış olan bu düzenleme mevzuata uygun olup 666 Sayılı KHK ile de daha açık şekilde belirlenmiştir.

Sayıştay Başkanlığı tespitleri doğrultusunda yasal düzenleme yapılması için 02.12.2016 tarih ve 28970107-659-69235 sayılı (Ek-21) ekli Kanun Tasarısı kanunlaşmak üzere Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına gönderilmiş olup süreç sonucu beklenmektedir." denilmektedir.

***Sonuç olarak*** İdarece gönderilen cevapların değerlendirilmesinde cevapların bulgumuzdaki hususları karşılamadığı görülmüştür. Şöyle ki;

1- İdare cevabında; "Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda kadro karşılığı sözleşmeli statüde personel çalıştırması 9/7/1982 tarihli ve 2690 sayılı Kanunun mülga 12' nci maddesi ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2' nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 16' ncı maddesine istinaden gerçekleştirildiği belirtilerek mevcut uygulamanın yasal dayanağının olduğu."

beyan edilmiştir.

2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununun 12 nci maddesinin mülga 3 üncü fıkrasında "*Kurum Başkanı, Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı, Genel Sekreter, Grup Başkanı, Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürü ile Müdür Yardımcısı ve Atom Enerjisi Komisyonu tarafından belirlenecek Bölüm Başkanı, Uzman ve teknik hizmetler sınıfına dahil diğer kadrolarda Başbakanın onayı ile ve bu kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel çalıştırabilir.*" ifadesi yer almış, yani bu fıkra da Başbakan onayı ile hangi ünvan da bulunanların sözleşmeli statüde çalıştırılabileceği belirtilmiş, bunun dışında sözleşmeli olarak çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemelerinin nasıl olacağı ise belirtilmemiştir.

Diğer bir ifade ile mezkûr maddede, sadece belirtilen ünvanlara ait kadrolarda

bulunanların kadro karşılığı sözleşmeli personel olarak çalıştırmasına izin verilmiş ancak bu şekilde çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemelerine ilişkin düzenleme yapma yetkisi verilmemiştir.

Ancak yapılan incelemede, kurumda sözleşme ile çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri hususunda önce 16-17/6/1983 tarihlerinde Atom Enerjisi Komisyonu'nun 6'ncı toplantısında alınan kararla "**Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Sözleşmeli Eleman Çalıştırma Yönergesi**" çıkarıldığı, daha sonra da 26/6/2000 tarihinde Başbakan onayı ile yürürlüğe giren ve halen yürürlükte bulunduğu belirtilen "**TAEK Sözleşmeli Personel Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları**" çıkarıldığı ve sözleşmeli personele bu düzenlemelere göre ödeme yapıldığı, halen de yapılmaya devam edildiği görülmüştür.

Halbuki yukarıda da açıklandığı üzere, mezkur hükme göre sadece Kurumda Başbakan onayı ile kadro karşılığı sözleşmeli personel çalıştırılabilir ancak bu şekilde çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemelerine ilişkin düzenleme yapma yetkisi verilmediğinden, 26/6/2000 tarihinde Başbakan onayı ile yürürlüğe giren ve halen yürürlükte bulunduğu belirtilen "**TAEK Sözleşmeli Personel Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları**"na göre ödeme yapılması mümkün değildir. Yapılan ödemelerin yasal dayanağı bulunmamaktadır.

Her ne kadar Kurum cevabında, yasal dayanak olarak 2690 sayılı Kanunun mülga 12' nci maddesi ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2' nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 16' ncı maddesi ifade edilmekte ise de, bahse konu KHK düzenlemesi ile yürürlük tarihinde var olan haklar korunmuş yeni bir hak ihdas edilmemiştir. Bulguda belirtildiği üzere, bu düzenleme ile de Kurumda kadro karşılığı sözleşmeli personele ödenen ücretler ile diğer mali haklar yasal dayanağa kavuşmamıştır.

2- İdare cevabında; "Başbakanlık ve bağlı kuruluşların teşkilat kanunlarında 1986 yılından itibaren sözleşmeli olarak çalıştırılabilecek statülerin belirlendiği ve bila istisna hepsinde bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemelerinin Bakanlar Kurulu Kararı ile belirleneceği hükmünün konulduğu, 9/7/1982 tarihli ve 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununun mülga 12'nci maddesi ile de Kurum Başkanı, Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı, Genel Sekreter, Grup Başkanı, Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürü ile Müdür Yardımcısı ve Atom Enerjisi Komisyonu tarafından belirlenecek Bölüm Başkanı, Uzman ve teknik hizmetler sınıfına dahil diğer kadrolarda, **Başbakanın onayı** ile ve bu kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli

personel çalıştırılabilir hükmü konulduğu, bu maddenin Danışma Meclisi tutanaklarındaki gerekçesinde de, özellik taşıyan görevlerde sözleşmeli personel istihdam edileceği, bu şekilde çalışacak personelin nitelikleri, sözleşme esasları, süreleri, ücret, sosyal haklar gibi ödemelerine ilişkin ilkelerin **Başbakan onayıyla** belirleneceğinin hükme bağlandığı; bu maddeye istinaden 16-17/6/1983 tarihlerinde Atom Enerjisi Komisyonu'nun 6. toplantısında **“Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Sözleşmeli Eleman Çalıştırma Yönergesi”**nin kabulüne karar verildiği, Bu Yönergenin sözleşme ücretlerini düzenleyen 8'inci maddesindeki *“Kurumda sözleşmeli çalıştırılacak elemanların kadroları karşılığı ödenecek aylık sözleşme ücretlerinin alt ve üst sınırları her yıl Atom Enerjisi Komisyonu tarafından belirlenir ve **Başbakan onayına** sunulur.”* hükmü gereğince Kurum sözleşme ücretlerinin kurulduğu andan itibaren **Başbakan onayı** ile belirlendiği,”

beyan edilmiştir.

Kurum cevabında da açıkça beyan edildiği üzere, Başbakanlık ve bağlı kuruluşların teşkilat kanunlarında sözleşmeli olarak çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemelerinin Bakanlar Kurulu Kararı ile belirleneceği hükmü konulmuş ise de 9/7/1982 tarihli ve 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununun 3'üncü maddesine göre Başbakana bağlı olarak kurulan Kurumun Kuruluş Kanununun 12'nci maddesinin mülga 3 üncü fıkrasında sadece hangi ünvanda bulunanların sözleşmeli statüde başbakan onayı ile çalıştırılabileceği hükmü yer almış, Başbakanlık ve bağlı kuruluşların teşkilat kanunlarında olduğu gibi sözleşmeli olarak çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemelerinin nasıl olacağına dair herhangi bir düzenleme yer almamıştır. Kanun tekniği açısından, salt olarak bu maddenin Danışma Meclisi tutanaklarındaki gerekçesinde *“bu şekilde çalışacak personelin nitelikleri, sözleşme esasları, süreleri, ücret, sosyal haklar gibi ödemelerine ilişkin ilkelerin **Başbakan onayıyla** belirleneceği”* hükmünün bulunması yeterli olmayıp bu gerekçe hükmünün Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kanunun madde metninde de aynen yer alması gerekmektedir. Yani madde gerekçesinde yer alan cümle Kanunun madde metninde hiçbir şekilde yer almamıştır.

Ayrıca 16-17/6/1983 tarihlerinde Atom Enerjisi Komisyonu'nun 6'ıncı toplantısında **“Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Sözleşmeli Eleman Çalıştırma Yönergesi”** nin karara bağlandığı ve bu Yönergenin sözleşme ücretlerini düzenleyen 8 inci maddesi ile *“Kurumda sözleşmeli çalıştırılacak elemanların kadroları karşılığı ödenecek aylık sözleşme ücretlerinin alt ve üst sınırları her yıl Atom Enerjisi Komisyonu tarafından belirlenir ve **Başbakan***

**onayına** sunulur.” şeklinde karar alınmış ise de 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununda Atom Enerjisi Komisyonuna sözleşmeli personelin aylık sözleşme ücretlerinin tespiti hususunda yetki verilmemiştir. Komisyona verilmemiş olan bir yetkiden bahisle sözleşmeli personele ücret ödenmesinin meşrulaştırılması düşünülemez.

3- İdare cevabında; “Milli İstihbarat Teşkilatının 2937 sayılı Teşkilat Kanununun 10' uncu maddesinde “*MİT'de istihdam edilen sözleşmeli personelin istihdam şekli sözleşme esasları, alacakları ücretlerin taban ve tavanı ile sağlık işlerine ilişkin esaslar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesindeki sözleşmeli personel istihdamına ilişkin şartlar aramaksızın yönetmelikle düzenlenir.*” hükmü ile Türkiye Atom Enerjisi Kurumunun 2690 sayılı kuruluş Kanununun 12'nci maddesinin mülga 3'üncü fıkrasındaki “*Başbakanın onayı ile ve bu kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel çalıştırılabilir.*” hükmü ve madde gerekçesindeki “*Bu şekilde çalıştırılacakların nitelikleri, sözleşme esasları, süreleri, ücret, sosyal haklar gibi ödemelerine ilişkin ilkelerin Başbakan onayı ile belirlenir.*” hükümleri doğrultusunda Milli İstihbarat Teşkilatı kadro karşılığı sözleşmeli personelinin ücret ve diğer haklarının Yönetmelikle, Türkiye Atom Enerjisi Kurumundaki aynı nitelikteki personelinin ücret ve diğer hakları ile ilgili ilkelerin ise Yönergeden ayrı olarak sonradan yeniden düzenlenip 26/6/2000 tarihinde Başbakan onayı ile yürürlüğe giren “**TAEK Sözleşmeli Personel Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları**” ile düzenlendiği, dolayısıyla diğer kurum ve kuruluşlarda bu tür düzenlemelerin kanunlarındaki özel hüküm nedeniyle Bakanlar Kurulu tarafından gerçekleştirilirken, Milli İstihbarat Teşkilatı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda Başbakanlık Makamı tarafından gerçekleştirildiği ve Kurumlarının sözleşme ücretleri ve diğer mali haklarla ilgili Bakanlar Kurulu Kararını esas almasını gerektiren bir düzenleme ve sınırlama bulunmadığı,”

beyan edilmiştir.

Her iki Kanunun ilgili maddeleri birlikte değerlendirildiğinde; 2937 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde “*MİT'de istihdam edilen sözleşmeli personelin istihdam şekli, sözleşme esasları, alacakları ücretlerin taban ve tavanı ile sağlık işlerine ilişkin esaslar ..... yönetmelikle düzenlenir.*” hükmü bulunmasına rağmen 2690 sayılı Kanununun 12'nci maddesinin mülga 3'üncü fıkrasında Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda istihdam edilen sözleşmeli personelin istihdam şekli, sözleşme esasları, alacakları ücretlerin taban ve tavanına ilişkin esaslar hakkında hiçbir düzenleme yapılmadığı, sadece “*Başbakanın onayı ile ve bu kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel çalıştırılabilir.*” şeklinde bir düzenleme yapıldığı görülecektir. Ayrıca yukarıda da açıklandığı üzere, bu gerekçe hükmü,



Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 2690 sayılı Kanununun 12 nci maddesinin mülga 3'üncü fıkrası metninde aynen yer almadığından, gerekçe hükmünün dayanak olarak alınmasına da imkan bulunmamaktadır.

Bunun dışında, 2937 sayılı Kanununun 10'uncu maddesinde söz konusu Esasların Yönetmelikle düzenleneceği açıkça belirtildiği için Esasların Yönetmelik çıkarılarak ve MİT'in bağlı olduğu Başbakanlık makamı tarafından yapılması kadar doğal bir durum olamaz. Kanunlarında açıkça Bakanlar Kurulunca çıkarılacağına dair bir hüküm bulunmadığı müddetçe Yönetmelikler ilgili Bakanlıkça çıkarılır.

Verilen örnekte Milli İstihbarat Teşkilatı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda istihdam edilen sözleşmeli personelin Sözleşme Usul ve Esaslarının Başbakanlık Makamı tarafından gerçekleştirildiği belirtilmiş ise de MİT'de istihdam edilen sözleşmeli personel için düzenlenen Esaslar Başbakanlıkça Yönetmelik çıkarılarak, Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda istihdam edilen sözleşmeli personelin Sözleşme Usul ve Esasları ise direkt ve 26/6/2000 tarihinde Başbakan Onayıyla yapılmış olup her iki Kurumun sözleşmeli personelinin Sözleşme Usul ve Esaslarının Başbakanlık Makamı tarafından gerçekleştirildiği iddiası yerinde değildir.

Kaldı ki Kurumda istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri ile diğer mali haklarının Bakanlar Kurulu Kararıyla düzenlenmesi gerektiği hususu bulgumuzda yer almadığından, Kurumlarının sözleşme ücretleri ve diğer mali haklarla ilgili Bakanlar Kurulu Kararını esas almasını gerektiren bir düzenleme ve sınırlama bulunmadığı şeklindeki cevaba katılmamıştır.

Dolayısıyla 2937 sayılı Kanununun 10' uncu maddesi ile 2690 sayılı Kanununun 12'nci maddesinin mülga 3'üncü fıkrası arasında paralellik kurulması ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda istihdam edilen sözleşmeli personele yapılan ödemelerin 2937 sayılı Kanuna göre yapılan ödemelere dayanak gösterilmesi mümkün değildir.

4- İdare cevabında; Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda istihdam edilen sözleşmeli personelle ilgili olarak 16-17/6/1983 tarihlerinde Atom Enerjisi Komisyonu'nun 6'ncı toplantısında **“Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Sözleşmeli Eleman Çalıştırma Yönergesi”**nden sonra ikinci defa Atom Enerjisi Komisyonu tarafından hazırlanmış ve 26/6/2000 tarihinde Başbakan onayı ile yürürlüğe girmiş bulunan **“Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda Çalıştırılacak Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esasları”**nın mevcut olduğu, daha sonra aynı esasların bazı maddelerinde 8/12/2005 ve 2/2/2007 tarihlerinde İlgili Bakan ve Başbakan onayıyla iki kez değişiklik yapıldığı, bu

Esasların halen yürürlükte bulunduğu, Kurum Başkanı ve diğer sözleşmeli personelin ücretlerinin bu Esaslardaki hükümler doğrultusunda yapıldığı,

beyan edilmiştir.

Yukarıda da açıklandığı üzere, 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununun 6'ncı maddesinde Atom Enerjisi Komisyonu'nun görevleri sayılmış olup bu madde ile Komisyona, Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda Çalıştırılacak Sözleşmeli Personelin Sözleşme Usul ve Esaslarının tespit edilmesi yetkisi verilmemiştir. Kanunla verilmemiş bir yetkiye istinaden Usul ve Esaslarının Komisyon tarafından tespit edilmesine imkân bulunmamaktadır.

Ayrıca söz konusu Esaslar Başbakan onayı ile yürürlüğü konulmuş ve Esaslarda daha sonra İlgili Bakan ve Başbakan onayıyla iki kez değişiklik yapılmış ise de 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununun 12'nci maddesinin mülga 3'üncü fıkrasında sadece "*Başbakanın onayı ile ve bu kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel çalıştırılabilir.*" şeklinde bir düzenleme yapılmış, buna mukabil Kurumda sözleşmeli istihdam edilen personelin nitelikleri, sözleşme esasları, süreleri, ücret, sosyal haklar gibi ödemelerine ilişkin ilkeler hakkında hiçbir düzenleme yapılmamıştır.

Dolayısıyla kurumda sözleşmeli statüde çalışan personele bu madde gerekçe gösterilerek ücret ve diğer ödemeler yapılamaz.

5- İdare cevabında; Kurumun 1982 yılından itibaren 5018 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar kuruluş Kanununun 16'ncı maddesi gereği idari ve mali konularda Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulunun denetimine tabi olduğu, 2004 ve 2005 yılları Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu raporunun sözleşmeli personel ücretleri ile ilgili kısmının TBMM KİT Komisyonunda alınan karar gereği, Kurumun bağlı olduğu Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından soruşturma yapıldığı ve Ücretlerin yeniden düzenlenmesi işleminin safhaları itibariyle mevzuata uygun olduğunun belirlendiği ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı tarafından da onaylandığı, Kurum'un 2005 yılı raporunda bahsi geçen sözleşmeli personele yapılan ödemeler ile ilgili kısım TBMM KİT komisyonu tarafından çıkarıldığı ve TAEK'in gelir gider hesaplarının onandığı,

beyan edilmiştir.

İdare cevabı ekinde gönderilen belgeler üzerinde yapılan incelemede, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu tarafından TAEK hakkında düzenlenen 2004 ve 2005 yılları raporlarında, TAEK'de çalışan sözleşmeli personelden Başkan dışındakilerin sözleşme

ücretlerinin, Bakanlar Kurulunca tespit edilen oranların sözleşmeli personelin ilk tespit edilen brüt maaşlarına seyyanen uygulanması suretiyle, kurum başkanı haricindeki tüm sözleşmeli personele fazla ücret ödenmesini ve bu durumun Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından da soruşturulduğu hususunu oluşturduğu, TBMM KİT komisyonu tarafından çıkarılan kısmın da bu hususta olduğu anlaşılmiş olup bulgudaki konumuzla ilgisi bulunmamaktadır.

6- İdare cevabında; Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel ile imzalanan ve Maliye Bakanlığı tarafından vize edilen Hizmet Sözleşmesi örneklerinin ekte verildiği,

beyan edilmiştir.

Verilen cevapları desteklemek amacıyla gönderilen İdare cevabı ekindeki Maliye Bakanlığı tarafından vize edilen Hizmet Sözleşmesi örneklerinin incelenmesinde;

a-) Hizmet Sözleşmesinin 13'üncü maddesinde; Bu sözleşmenin 6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a göre düzenlendiği,

b-) Hizmet Sözleşmesinin 8'inci maddesinde de; Bu sözleşmede hüküm bulunmayan hususlarda 6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanunu ve 657 sayılı Kanun, ekleri ve değişiklikleri gereğince işlem yapılacağı,

hususları yer almıştır.

Hizmet sözleşmesindeki bu hükümlerden de anlaşılacağı üzere, 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununun 12'nci maddesinin mülga 3'üncü fıkrasında Kurumda sözleşmeli olarak çalışacak personelin nitelikleri, sözleşme esasları, süreleri, ücret, sosyal haklar gibi ödemelerine ilişkin esaslar hakkında düzenleme yer almadığından, Hizmet sözleşmeleri her yıl 6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a göre düzenlenmektedir. Bu husus da bulgumuzu desteklemektedir.

Netice olarak; İdarece verilen cevaplara katılmak mümkün olmayıp yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda Kurumda "kadro karşılığı sözleşmeli" personele ödenen maaş ve ikramiyelerin yasal dayanağı bulunmamaktadır.

Bu nedenle, kurumda gerek kadro karşılığı sözleşmeli personele ödenen maaş ve ikramiyelerin yasal dayanağı kavuşması ve gerekse de kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personele ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çalışan personele

yapılan ödemeler arasındaki farklılığın ortadan kaldırılması için kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelin özlük haklarının Anayasanın 128 inci maddesinin 2'inci fıkrası hükmü gereğince yasa ile açıkça düzenlenmesi gerekmektedir.

**Öneri:**

a-) Kurum cevabında belirtilen ‘Kurumunun yeniden yapılandırılacağı Kanun Tasarısı’ Kanunlaşmaya kadar Kurumda çalıştırılan kadro karşılığı sözleşmeli personelin mali ve diğer haklarının; 2690 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin birinci fıkrası, 657 sayılı Kanun ve sözleşmeli personelin her biriyle ayrı ayrı yapılan Hizmet Sözleşmelerinin dayanağını oluşturan 6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar’a göre yapılması,

b-) Kurumda kadro karşılığı sözleşmeli personele ödenen maaş ve ikramiyelerin yasal dayanağa kavuşması ve aynı işi yaptıkları halde kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personele ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çalışan personele yapılan ödemeler arasındaki farklılığın ortadan kaldırılması için kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelin özlük haklarının Anayasanın 128 inci maddesinin 2 inci fıkrası hükmü gereğince yasa ile açıkça düzenlenmesi, önerilir.

## **8. EKLER**

## **EK 1: KAMU İDARESİ MALİ TABLOLARI**

TABLO 1.12 BİLANÇO

Kurum Kodu : 40.27		Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU		Yılı : 2017			
AKTİF HESAPLAR		N Yılı 2017		PASİF HESAPLAR		N Yılı 2017	
<b>1 DÖNEN VARLIKLAR</b>		<b>29.378.104,86</b>		<b>3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>		<b>8.365.788,19</b>	
<b>10 HAZIR DEĞERLER</b>		<b>17.248.804,79</b>		<b>32 FAALİYET BORÇLARI</b>		<b>1.828.832,51</b>	
102 BANKA HESABI	17.084.065,82			320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	1.828.832,51		
104 PROJE ÖZEL HESABI	164.739,17			<b>33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR</b>		<b>4.698.861,20</b>	
<b>12 FAALİYET ALACAKLARI</b>		<b>208.230,57</b>		330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	188.517,69		
121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	30.815,00			333 EMANETLER HESABI	4.510.343,51		
126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	177.415,57			<b>36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>1.838.094,48</b>	
<b>14 DİĞER ALACAKLAR</b>		<b>453.095,70</b>		360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.807.395,18		
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	453.095,70			361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	30.699,30		
<b>15 STOKLAR</b>		<b>4.317.151,56</b>		<b>4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>		<b>10.286.080,49</b>	
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	2.285.490,74			<b>40 UZUN VADELİ İÇ MALİ BORÇLAR</b>		<b>5.030.175,81</b>	
151 YARI MAMULLER-ÜRETİM HESABI	1.102.882,50			403 KAMU İDARELERİNE MALİ BORÇLAR HESABI	5.030.175,81		
152 MAMUL HESABI	854.416,27			<b>43 DİĞER BORÇLAR</b>		<b>2.646,33</b>	
157 DİĞER STOKLAR HESABI	74.362,05			430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.646,33		
<b>16 ÖN ÖDEMELER</b>		<b>7.150.822,24</b>		<b>47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI</b>		<b>5.253.258,35</b>	
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	2.065.221,47			472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	5.253.258,35		
164 AKREDİTİFLER HESABI	5.085.600,77			<b>5 ÖZ KAYNAKLAR</b>		<b>505.806.021,52</b>	
<b>2 DURAN VARLIKLAR</b>		<b>495.079.785,34</b>		<b>50 NET DEĞER</b>		<b>604.885.948,79</b>	
<b>25 MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>		<b>493.620.720,70</b>		500 NET DEĞER HESABI	604.885.948,79		
250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI	443.640.038,00			<b>57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI</b>		<b>3.453.190,66</b>	
251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	17.673,20			570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	3.453.190,66		
252 BİNALAR HESABI	68.498.107,83			<b>58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI</b>		<b>-110.902.939,95</b>	
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	74.306.470,30			580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-110.902.939,95		
254 TAŞITLAR HESABI	743.139,80			<b>59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI</b>		<b>8.369.822,02</b>	
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	15.016.681,46			590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	8.369.822,02		
257 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-111.376.928,22			<b>AKTİF TOPLAMI</b>		<b>524.457.890,20</b>	
258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	2.775.536,33			<b>PASİF TOPLAMI</b>		<b>524.457.890,20</b>	
<b>26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR</b>		<b>1.459.064,64</b>					
260 HAKLAR HESABI	8.171.810,67						
268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-6.712.546,03						
<b>29 DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>		<b>0,00</b>					
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	2.109.373,44						
299 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-2.109.373,44						
<b>Bilanço Dipnotları :</b>							
900 GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	5.085.600,77						
901 BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	-189.321.181,43						

TABLO 1.12 BİLANÇO

Kurum Kodu : 40.27	Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU	Yıl : 2017
902 BÜTÇE ÖBENK HAREKETLERİ HESABI	184.235.580,66	
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	13.948.780,32	
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	13.948.780,32	
920 GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	171.256,09	
921 GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	171.256,09	
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	852.707,11	
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	852.707,11	
980 PROJELER HESABI	17.465.586,71	
981 PROJELER KARŞILIĞI HESABI	17.465.586,71	
990 Kiraya Var, İttifak Hakkı, Tesis Edilmedi Duran Var Kayıtlı Değ	36.717,00	
999 DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	36.717,00	



TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar		GİDERİN TURU	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar		GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
Kurum Kodu : 40.27		Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU		Yılı : 2017			
630		GİDERLER HESABI	139.971.859,85	600		GELİRLER HESABI	148.842.422,83
630	01	Personel Giderleri	52.603.985,24	600	03	Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	65.356.818,88
630	01 01	Memurlar	16.133.050,23	600	03 01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	65.171.134,48
630	01 01 01	Temel Maaşlar	8.392.889,78	600	03 01 01	Mal Satış Gelirleri	1.475,00
630	01 01 01 01	Temel Maaşlar	3.253.349,17	600	03 01 01 01	Şartname , Basılı Evrak, Form, Satış Gelirleri	1.475,00
630	01 01 01 02	Taban Aylığı	3.139.740,62	600	03 01 02	Hizmet Gelirleri	65.169.659,48
630	01 01 02	Zamlar ve Tazminatlar	7.277.317,88	600	03 01 02 01	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	131.825,21
630	01 01 02 01	Zamlar ve Tazminatlar	7.277.317,88	600	03 01 02 04	Kurs Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	1.035.068,74
630	01 01 03	Ödenekler	52.234,38	600	03 01 02 99	Diğer Hizmet Gelirleri	64.082.767,53
630	01 01 03 01	Ödenekler	52.234,38	600	03 06	Kira Gelirleri	185.684,40
630	01 01 04	Sosyal Haklar	367.220,60	600	03 06 01	Taşınmaz Kiraları	185.684,40
630	01 01 04 01	Sosyal Haklar	367.220,60	600	03 06 01 01	Lojman Kira Gelirleri	179.970,85
630	01 01 05	Ek Çalışma Karşılıkları	43.587,43	600	03 06 01 99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	5.704,55
630	01 01 05 01	Ek Çalışma Karşılıkları	43.587,43	600	04	Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelirler	82.436.400,00
630	01 02	Sözleşmeli Personel	36.470.935,01	600	04 02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	82.436.400,00
630	01 02 01	Ücretler	20.480.350,01	600	04 02 01	Cari	57.436.400,00
630	01 02 01 02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	20.480.350,01	600	04 02 01 01	Hazine yardımı	57.436.400,00
630	01 02 02	Zamlar ve Tazminatlar	5.688.025,17	600	04 02 02	Sermaye	25.000.000,00
630	01 02 02 02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	5.688.025,17	600	04 02 02 01	Hazine yardımı	25.000.000,00
630	01 02 03	Ödenekler	46.550,79	600	05	Diğer Gelirler	978.870,21
630	01 02 03 02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ödenekleri	46.550,79	600	05 01	Faiz Gelirleri	713.369,43
630	01 02 04	Sosyal Haklar	267.403,68	600	05 01 09	Diğer Faizler	713.369,43
630	01 02 04 02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	267.403,68	600	05 01 09 01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	156,95
				600	05 01 09 03	Mevduat Faizi	704.887,82

13/03/2018 08:51

Sayfa 7 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	
6.30	01	02	06	Ödül ve İkramiyeler	9.983.970,32	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	8.324,66
6.30	01	02	06	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	9.983.970,32	600	05	03			Para Cezaları	38.098,03
6.30	01	02	09	Diğer Giderler	4.815,04	600	05	03	09		Diğer Para Cezaları	38.098,03
6.30	01	02	09	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	4.815,04	600	05	03	09	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	38.098,03
6.30	02			Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	6.915.380,59	600	05	09			Diğer Çeşitli Gelirler	227.402,75
6.30	02	01		Memurlar	2.597.037,14	600	05	09	01		Diğer Çeşitli Gelirler	227.402,75
6.30	02	01	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna	2.597.037,14	600	05	09	01	00	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	480,00
6.30	02	01	06	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	1.909.167,27	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	8.486,22
6.30	02	01	06	Sağlık Primi Ödemeleri	997.869,87	600	05	09	01	09	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	218.436,55
6.30	02	02		Sözleşmeli Personel	4.318.343,45	600	06				Sermaye Gelirleri	0,00
6.30	02	02	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna	4.318.343,45	600	06	02			Taşınır Satış Gelirleri	0,00
6.30	02	02	06	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	2.718.335,04	600	06	02	09	99	Diğer Taşınır Satış Gelirleri	0,00
6.30	02	02	06	Sağlık Primi Ödemeleri	1.603.010,41	600	06	02	09	99	Diğer Taşınır Satış Gelirleri	0,00
6.30	03			Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.735.831,40	600	11				Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	70.333,74
6.30	03	01		Üretim Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	1.139,88	600	11	01			Döviz Mevcudunun Değerlemesinde Oluşan Olumlu Kur Farkları	70.333,74
6.30	03	01	06	Metal Ürünü alımları	1.139,88	600	11	01	00		Döviz Mevcudunun Değerlemesinde Oluşan Olumlu Kur Farkları	70.333,74
6.30	03	01	06	Metal Ürünü alımları	1.139,88	600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinde Oluşan Olumlu Kur Farkları	70.333,74
6.30	03	02		Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	4.187.431,98	610					İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	500.740,96
6.30	03	02	01	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	9.124,06	610	03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinden İndirim İade ve İskontola	500.740,96
6.30	03	02	01	Kırtasiye Alımları	3.434,17	610	03	01			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	500.740,96
6.30	03	02	01	Büro Malzemesi Alımları	118,53	610	03	01	02		Hizmet Gelirleri	500.740,96
6.30	03	02	01	Diğer Yayın Alımları	220,00	610	03	01	02			
6.30	03	02	01	Baskı ve Cilt Giderleri	4.625,60	610	03	01	02	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	2.610,17
6.30	03	02	01	Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	708,79	610	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	498.130,79
6.30	03	02	02	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	676.667,48							

13/03/2018 08:51

Sayfa 2 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.27						Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU						Yılı : 2017																							
Ekonomik Kodlar						GİDERİN TÜRÜ						Cari Yıl (N)						Ekonomik Kodlar						GELİRİN TÜRÜ						Cari Yıl (N)					
6.30.03.02.02.01						Su Alımları												675.936,99																	
6.30.03.02.02.02						Temizlik Malzemesi Alımları												730,50																	
6.30.03.02.03						Enerji Alımları												3.160.416,74																	
6.30.03.02.05.01						Yakacak Alımları												-879.109,99																	
6.30.03.02.05.02						Akaryakıt ve Yağ Alımları												162.310,58																	
6.30.03.02.05.03						Elektrik Alımları												2.158.986,29																	
6.30.03.02.04						Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları												39.065,82																	
6.30.03.02.04.02						İçecek Alımları												39.065,82																	
6.30.03.02.06						Özel Malzeme Alımları												68.746,92																	
6.30.03.02.06.01						Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımı												16.105,22																	
6.30.03.02.06.02						Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları												177,00																	
6.30.03.02.06.03						Zirai Malzeme ve İlaç Alımları												135,00																	
6.30.03.02.06.06						Diğer Özel Malzeme Alımları												52.329,70																	
6.30.03.02.07						Güvenlik ve Sav. Yönelik Mal, Malzeme ve Hizmet Alımları, Ya												39.761,03																	
6.30.03.02.07.02						Güvenlik ve Sav. Yönelik Silah, Araç, Gereç ve Savaş Teçhizat												97,30																	
6.30.03.02.07.04						Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Araştırma-Geliştirme Giderleri												1.174,83																	
6.30.03.02.07.05						Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Hizmet Alım Giderleri												13.650,00																	
6.30.03.02.07.09						Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Diğer Giderler												706,00																	
6.30.03.02.07.12						Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Makine-Teçhizat Büyük Onarımları												22.951,00																	
6.30.03.02.07.06						Diğer Savunma Mal ve Malzeme Alımları ve Yapımları												1.180,00																	
6.30.03.02.09						Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları												193.640,91																	
6.30.03.02.09.01						Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri												173.715,47																	
6.30.03.02.09.06						Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları												19.924,44																	
6.30.03.03						Yolluklar												1.443.337,48																	
6.30.03.03.01						Yurtdışı Geçici Görev Yollukları												900.772,18																	
6.30.03.03.01.01						Yurtdışı Geçici Görev Yollukları												900.772,18																	
6.30.03.03.02						Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları												41.017,29																	

13/03/2018 08:51

Sayfa 3 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.27		Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU		Yılı : 2017		
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ			Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
6.30	03	03	02	01	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	41.013,28
6.30	03	03	03		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	491.547,98
6.30	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	491.547,98
6.30	03	04			Görev Giderleri	<b>82.086,05</b>
6.30	03	04	02		Yasal Giderler	70.043,61
6.30	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	70.043,61
6.30	03	04	03		Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	12.043,44
6.30	03	04	03	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	3.197,24
6.30	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	8.845,20
6.30	03	05			Hizmet Alımları	<b>19.186.457,80</b>
6.30	03	05	01		Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	13.917.446,07
6.30	03	05	01	01	Ehliyet-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	75.360,79
6.30	03	05	01	02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri	2.540,07
6.30	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmeti Alımları (Yazılım ve Donanım Harıcı)	7.825,00
6.30	03	05	01	04	Müsaahitlik Hizmetleri (Temizlik Hizmet İhaleleri Dahil)	7.706.406,31
6.30	03	05	01	05	Harita Yapım ve Alım Giderleri	15.340,00
6.30	03	05	01	08	Temizlik Hizmet Alım Giderleri	2.698.398,42
6.30	03	05	01	09	Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri	3.184.071,51
6.30	03	05	01	10	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Alım Giderleri	40.147,32
6.30	03	05	01	11	Hizmet Alımı Suretiyle Çalıştırılan Personele Yapı Kiriş Öd.	142.340,64
6.30	03	05	01	90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	5.116,30
6.30	03	05	02		Haberleşme Giderleri	1.136.757,42
6.30	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	556.636,58
6.30	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	534.826,57
6.30	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet abonelik ücretleri dahi)	77.866,15
6.30	03	05	02	04	Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri	896,80
6.30	03	05	02	06	Hat Kira Giderleri	166.531,32

13/03/2018 08:51

Sayfa 4 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.27				Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU				Yılı : 2017			
Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ				Cari Yıl (N)			
Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ				Cari Yıl (N)			
630	03	05	03	Taşıma Giderleri			13.900,78				
630	03	05	03	Yük Taşıma Giderleri			13.261,78				
630	03	05	04	Geçiş Ücretleri			1.990,00				
630	03	05	90	Diğer Taşıma Giderleri			649,00				
630	03	05	04	Tarifeye Bağlı Ödemeler			66.274,98				
630	03	05	04	İlan Giderleri			51.381,91				
630	03	05	04	Sigorta Giderleri			14.693,05				
630	03	05	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler			300,00				
630	03	05	05	Kiralar			3.614.770,82				
630	03	05	05	Taahhüt Kiralaması Giderleri			794.589,31				
630	03	05	06	İş Makinası Kiralaması Giderleri			34.712,00				
630	03	05	05	Personel Servis Kiralama Giderleri			2.784.957,45				
630	03	05	90	Diğer Kiralama Giderleri			471,00				
630	03	05	09	Diğer Hizmet Alımları			435.147,73				
630	03	05	09	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri			89.517,68				
630	03	05	90	Diğer Hizmet Alımları			345.630,05				
630	03	06		Temsil ve Tanıtma Giderleri			51.236,94				
630	03	06	01	Temsil Giderleri			51.236,94				
630	03	06	01	Temsil, Ağırta, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri			51.236,94				
630	03	07		Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri			527.830,70				
630	03	07	01	Menkul Mal Alım Giderleri			81.224,15				
630	03	07	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları			26.679,46				
630	03	07	01	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları			54.502,70				
630	03	07	01	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları			1.000,00				
630	03	07	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları			29.041,99				
630	03	07	03	Bakım ve Onarım Giderleri			446.606,55				
630	03	07	03	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri			4.590,50				

13/03/2018 08:51

Sayfa 5 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.27		Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU		Yılı : 2017			
Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar		GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
6.30	03	07	05	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri		790.642,08
6.30	03	07	05	03	Taahhüt Bakım ve Onarım Giderleri		19.956,67
6.30	03	07	05	04	İş Makinası Onarım Giderleri		10.487,25
6.30	03	07	05	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri		20.919,45
6.30	03	08			Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri		<b>256.310,60</b>
6.30	03	08	01		Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri		161.546,45
6.30	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarım Giderleri		104.785,06
6.30	03	08	01	04	Atölye ve Tesis Binaları Bakım ve Onarım Giderleri		54.025,30
6.30	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri		22.735,19
6.30	03	08	02		Lojman Bakım ve Onarım Giderleri		7.937,98
6.30	03	08	02	01	Lojman Bakım ve Onarım Giderleri		7.937,98
6.30	03	08	03		Sosyal Tesis Bakım ve Onarım Giderleri		88.824,52
6.30	03	08	03	01	Sosyal Tesis Bakım ve Onarım Giderleri		88.824,52
6.30	03	08	09		Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri		33.081,65
6.30	03	08	09	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri		33.081,65
6.30	06				Cari Transferler		<b>29.928.372,79</b>
6.30	06	01			Görev Zararları		<b>5.339.852,26</b>
6.30	06	01	02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına		5.339.852,26
6.30	06	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna		5.339.852,26
6.30	06	03			Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler		<b>344.547,95</b>
6.30	06	03	01		Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara		344.547,95
6.30	06	03	01	05	Memurların Öğle Yemegine Yardım		530.547,95
6.30	06	03	01	90	Diğerlerine		14.000,00
6.30	06	06			Yurtdışına Yapılan Transferler		<b>24.211.171,57</b>
6.30	06	06	02		Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler		24.211.171,57

13/03/2018 08:51

Sayfa 6 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	05 00 02 01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	20.706.973,56			
630	05 00 02 02	Uluslararası Kuruluşlara Katkı Ödemeleri	3.504.198,01			
630	05 08	Gelirden Ayrılan Paylar	<b>32.801,01</b>			
630	05 08 02	Özel Bütçeli İdarelere Verilen Paylar	32.801,01			
630	05 08 02 03	Türkiye Akreditasyon Kurumuna Verilen Paylar	32.801,01			
630	07	Sermaye Transferleri	<b>956.639,66</b>			
630	07 02	Yurtdışı Sermaye Transferleri	<b>956.639,66</b>			
630	07 02 02	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	956.639,66			
630	07 02 02 90	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Diğer Ödemeler	956.639,66			
630	11	Değer ve Miktar Değişim Giderleri	<b>3.229,52</b>			
630	11 01	Döviz Mevcudunun Değerlenmesinde Oluşan Olumsuz Kur Farkı	<b>3.229,52</b>			
630	11 01 00	Döviz Mevcudunun Değerlenmesinde Oluşan Olumsuz Kur Farkı	3.229,52			
630	11 01 00 00	Döviz Mevcudunun Değerlenmesinde Oluşan Olumsuz Kur Farkı	3.229,52			
630	12	Gelirlerin Ret ve İadesinden Kaynaklanan Giderler	<b>117.089,13</b>			
630	12 03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	<b>117.089,13</b>			
630	12 03 01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	117.089,13			
630	12 03 01 02	Hizmet Gelirleri	117.089,13			
630	13	Amortisman Giderleri	<b>8.993.282,22</b>			
630	13 01	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	<b>8.993.282,22</b>			
630	13 01 02	Binaların Amortisman Giderleri	639.454,74			
630	13 01 02 00	Binaların Amortisman Giderleri	639.454,74			
630	13 01 03	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	8.121.933,24			

13/03/2018 08:51

Sayfa 7 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	13 00 05 00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	8.121.933,24			
630	13 01 04	Teaıtların Amortisman Giderleri	53.207,85			
630	13 00 04 00	Teaıtların Amortisman Giderleri	53.207,85			
630	13 01 05	Demirbaşların Amortisman Giderleri	178.596,39			
630	13 01 05 00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	178.596,39			
630	14	lık Madde ve Malzeme Giderleri	5.395.173,00			
630	14 01	Kırtasiye Malzemeleri	384.301,69			
630	14 01 00	Kırtasiye Malzemeleri	384.301,69			
630	14 00 00 00	Kırtasiye Malzemeleri	384.301,69			
630	14 02	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	10.114,95			
630	14 02 00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	10.114,95			
630	14 02 00 00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	10.114,95			
630	14 03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	1.934.685,77			
630	14 03 00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	1.934.685,77			
630	14 03 00 00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	1.934.685,77			
630	14 04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	1.366.806,77			
630	14 04 00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	1.366.806,77			
630	14 04 00 00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	1.366.806,77			
630	14 05	Temizleme Ekipmanları	60.683,78			
630	14 05 00	Temizleme Ekipmanları	60.683,78			
630	14 05 00 00	Temizleme Ekipmanları	60.683,78			
630	14 06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhaftıye Malzemeleri	52.667,69			
630	14 06 00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhaftıye Malzemeleri	52.667,69			

13/03/2018 08:51

Sayfa 8 / 11



TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.27		Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU		Yılı : 2017			
Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar		GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	14 00 00 00	Gıyecek, Mefruşat ve Tuhaftıye Malzemeleri	52.667,69				
630	14 07	Yıyecek	2.463,84				
630	14 07 00	Yıyecek	2.463,84				
630	14 07 00 00	Yıyecek	2.463,84				
630	14 10	Zirai Maddeler	3.713,21				
630	14 10 00	Zirai Maddeler	3.713,21				
630	14 10 00 00	Zirai Maddeler	3.713,21				
630	14 12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	558.888,01				
630	14 12 00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	558.888,01				
630	14 12 00 00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	558.888,01				
630	14 13	Yedek Parçalar	961.004,51				
630	14 13 00	Yedek Parçalar	961.004,51				
630	14 13 00 00	Yedek Parçalar	961.004,51				
630	14 15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	390,40				
630	14 15 00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	390,40				
630	14 15 00 00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	390,40				
630	14 17	Basınçlı Ekipmanlar	14.890,00				
630	14 17 00	Basınçlı Ekipmanlar	14.890,00				
630	14 17 00 00	Basınçlı Ekipmanlar	14.890,00				
630	14 98	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	44.562,38				
630	14 98 00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	44.562,38				
630	14 98 00 00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	44.562,38				
630	15	Karşılık Giderleri	708.303,77				

13/03/2018 08:51

Sayfa 9 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	15 04	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	708.303,77			
630	15 04 00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	708.303,77			
630	15 04 00 00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	708.303,77			
630	20	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	570,86			
630	20 02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	570,86			
630	20 02 09	Diğer Mevzuat Hükümleri Geregince Silinenler	570,86			
630	20 02 09 90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Fazlari	570,86			
630	25	Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Mali Olmayan Var KayGid	304.500,00			
630	25 01	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Var Kaynaklanan Gid	304.500,00			
630	25 01 05	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	304.500,00			
630	25 01 05 00	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	304.500,00			
630	30	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	8.309.501,65			
630	30 06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	8.309.501,65			
630	30 06 02	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	5.239.598,48			
630	30 06 02 01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	5.239.598,48			
630	30 06 05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	78.184,95			
630	30 06 05 01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	27.787,23			
630	30 06 05 09	Diğer Giderler	50.397,72			
630	30 06 06	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	239.702,34			
630	30 06 06 01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	638.180,14			
630	30 06 06 09	Diğer Giderler	101.522,20			
630	30 06 07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.425.508,48			
630	30 06 07 01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	853.475,45			
630	30 06 07 09	Diğer Giderler	574.033,03			

13/03/2018 08:51

Sayfa 10 / 11

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.27				Adı : TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU				Yılı : 2017			
Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ				Cari Yıl (N)			
Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ				Cari Yıl (N)			
630	30	06	05	Diğer Sermaye Giderleri				822.511,44			
630	30	06	05	Diğer Sermaye Giderleri				822.511,44			
630	99			Diğer Giderler				0,03			
630	99	99		Yukarıda tanımlanmayan diğer giderler				0,03			
630	99	99	00	Yukarıda tanımlanmayan diğer giderler				0,03			
630	99	99	00	Yukarıda tanımlanmayan diğer giderler				0,03			
ΓΙΔΕΡΑΕΡ ΤΟΤΛΑΜΕ:								139.971.859,85			
GİDERLER TOPLAMI (A)				139.971.859,85							
GELİRLER TOPLAMI (B)				148.842.422,83							
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)				500.740,96				NET GELİR ( D= B- C)			
								148.341.681,87			
								FAALİYET SONUCU D - A			
								8.369.822,02			

