

SAYIŞTAY'A ALINACAK YÖNETİM MENSUPLARININ YETERLİK VE YARIŞMA SINAVI YÖNETMELİĞİ

Dayanak, Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu Yönetmelik, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 2 ve 50.maddelerine dayanılarak hazırlanmış olup,

a) Sayıştay Başkanlığındaki boş yönetim kadrolarına memur olarak atanacakların girişlerinde yeterlik ve yarışma sınavlarının düzenlenmesi, sınavların duyurulması, sınav kurullarının kuruluş ve çalışma usulleri, sınav konularının saptanması, sınavların değerlendirilmesi ve sonuçlarının ilanı ile sınava ilişkin diğer hususlar,

b) Sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmetler ile bunların tabi olacakları esaslar,

Hakkında uygulanır.

Sayıştay'a Alınacak Yönetim Mensuplarında Aranacak Genel ve Özel Şartlar

Madde 2 - Sayıştay'a alınacak yönetim mensuplarında aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır:

A) Genel Şartlar:

1- Türk Vatandaşı olmak,

2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 40. maddesindeki yaş şartlarını taşımak,

3- Aynı Kanunun değişik 41. maddesindeki öğrenim şartlarını taşımak,

4- Kamu Haklarından mahrum bulunmamak,

5- Taksirli suçlar hariç olmak üzere, ağır hapis veya altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilal, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hürriyeti bağlayıcı ceza ile hükümlü bulunmamak,

6- Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlik ile ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 53. maddesi hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmamak.

B) Özel Şartlar:

Öğrenim derecesi, eğitim, tecrübe ve diğer nitelikleri itibarıyla hizmet görecekleri kadroların özel şartlarını veya bu görevlere ilişkin yönetmeliklerde belirtilen diğer şartları taşımak; gereklidir.

Sınavların Açılma Zamanı ve Duyurulması

Madde 3- Boş bulunan yönetim kadroları için Başkanlıkça yılda iki defa sınav açılabilir.

Madde 4- Atama yapılacak boş kadroların unvanı, sınıfı, derecesi ve sayısı, alınacak personelde aranılan genel ve özel şartlar, sınavın yapılacağı yer ve zamanı, Sayıştay Başkanlığına başvurma süresinin bitiminden en az 15 gün önce Resmi Gazete ve gerekli görülürse diğer gazeteler ve yayın organları ile duyurulur.

Müracaat

Madde 5- Müracaatlarda ilgilinin beyanı esas olup başkaca hiçbir belge istenmez.

Devlet Memurluğu için sınava girmek isteyenlerin, Sayıştay Başkanlığından temin edecekleri (Ek 1) iş talep formunu, gerçeğe uygun olarak doldurup, en son müracaat tarihi mesai saati bitimine kadar son üç ay içerisinde çekilmiş vesikalık iki adet fotoğrafla birlikte Sayıştay Başkanlığı Personel ve Eğitim Müdürlüğüne vermeleri yeterlidir. Ancak, iş talebinde bulunanlardan bu yönetmeliğin 7. maddesinde yazılı belgelerden gerekli görülenlerin iş talep formu ile birlikte verilmesi istenebilir.

İş Talep Formlarının İncelenmesi

Madde 6- İş talep formları, müracaat süresinin bitiminden itibaren 30 gün içinde Personel ve Eğitim Müdürlüğüne sınava girebilmek için gerekli şartların mevcut olup olmadığı açısından incelenir. Şartları taşıyanlara fotoğraflı sınava giriş belgesi verilir; iş talep formlarındaki soruların bir veya birkaçını cevapsız bırakanlar ile şartları taşımadığı tespit edilenlere durumları bildirilir ve bunlara sınava giriş belgesi verilmez.

Göreve Atanacaklardan İstenilecek Belgeler

Madde 7- Göreve atanacaklardan aşağıdaki belgeler istenir.

a) Nüfus hüviyet cüzdanı aslı veya onaylı örneği,

b) Öğrenim durumunu gösterir belgenin aslı veya noterce onaylı örneği veya öğrenim durumunu belirtmek üzere ilgili kurumlarca usulüne göre verilecek belge; öğrenimini yabancı ülkelerde yapmış olanların

diplomaları veya örnekleriyle birlikte denkliğinin kabul edildiğine dair Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığınca verilecek belge,

c) İlgililerin, hükümlü veya kamu haklarından mahrum bulunmadıklarına dair Ankara Cumhuriyet Savcılığından alacakları belge,

d) Askerlik terhis belgesi aslı veya onaylı örneği; askerlik görevi yapılmamış ise ilgili askerlik dairelerinden alınacak tecil belgesi,

e) İki adet vesikalık fotoğraf,

f) Sayıştay Tabipliğinden alınacak sağlık raporu, (Başkanlıkça veya daire tabipliğince lüzum görülürse Devlet Hastanelerinden alınacak sağlık kurulu raporu),

g) Hizmetin özelliğine göre ihtisas veya meslek sahibi olması gerekenlerin, bu niteliklerini belirten belgenin aslı veya noterce onaylı örneği.

Sınav Kurulları

Madde 8- Sınavların yapılmasını ve yürütülmesini sağlamak; sınav sorularını hazırlamak, sınav sonuçlarını değerlendirmek, sınavlara yapılan itirazları incelemek, sınavlara ilişkin diğer işleri yürütmek üzere Genel Sekreter'in başkanlığında biri Personel İşleri ile görevli, diğeri Genel Sekreterin uygun göreceği iki Genel Sekreter Yardımcısı, Personel ve Eğitim Müdürü (bulunmadığı ahvalde vekili) ile Genel Sekreterin seçeceği bir birim amirinden oluşan Sınav Kurulu kurulur. Kurula Genel Sekreterlikçe birim amirlerinden bir de yedek üye seçilir. Sınav Kurulunun üye tam sayısı ile toplanması esastır. Genel Sekreterin kurula katılmasının mümkün bulunmadığı hallerde kurula Personel İşleri ile görevli Genel Sekreter Yardımcısı Başkanlık eder. Kurulun diğer üyeleri ile yedeğinin kurula katılamaması halinde başkanlıkça yerlerine uygun görülecek atama yapılmak suretiyle Kurulun toplanması sağlanır.

Sınav Şekilleri

Madde 9- Yeterlik ve yarışma sınavlarının yazılı olarak yapılması esastır.

Yazılı sınavı kazananlar sözlü sınava tabi tutulur. Gerekli görülmesi halinde ayrıca uygulama sınavı ve/veya mülakat yapılabilir.

Sınav Konuları ve Sorular

Madde 10- Sınav Konuları;

A- a) Atatürk İlkeleri ve Türk İnkılâp Tarihi,

b) Temel yurttaşlık bilgisi,

c) Türkiye coğrafyası,

d)Türk kültür ve medeniyetleri,

e) Türkçe-Kompozisyon,

f) Matematik,

g) Görevlerin özelliğine göre mesleki bilgiler.

B- İlk ve orta okul mezunlarına (a-f), Lise ve dengi okul ile yüksek öğrenim görmüş olanlara (a-g) fıkralarında yer alan konuları kapsayacak ve müracaat edenlerin girecekleri sınıf ve kadro için aranan bilgi, yetenek ve becerilerini ölçecek şekilde Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı müfredat programındaki kitaplar ile yüksek öğretim kurumlarında okutulan ders kitapları esas alınmak suretiyle hazırlanır.

Sınavların Yürütülmesi

Madde 11- Sınava giriş belgesi olmayanlar sınava alınmazlar. Sınavlar duyurulan saatte başlar. Yazılı sınavlarda sorular, sınav günü, sınav kurulu üyeleri tarafından hazırlanır. Sınavlarda, Sayıştayca hazırlanmış, isim yazılan köşesi kapanabilir, mühürlenmiş özel kağıtlar kullanılır. Sınav başlarken, soruların sınav başlama saatinde kurul üyelerince açıldığını ve sınavın başlama saatini belirten bir tutanak düzenlenir. Sınavın bitiminde bitiş saatini, sınava girenlerin sayısı ile kaç kağıt kullandıklarını ve sınavın akışını gösteren bir tutanak daha düzenlenir.

Sınavlarda kopya yapanlar veya teşebbüs edenler hakkında tutanak düzenlenerek ilgilinin sınavı geçersiz sayılır.

Sınavların düzenle yürütülmesinden sınav kurulu başkanı sorumludur.

Değerlendirme

Madde 12- Sınavlar sonucunda yapılacak olan değerlendirme sınav kurulu tarafından 100 tam puan üzerinden yapılır. 100 üzerinden 60 puan alanlar yeterlik sınavını kazanmış sayılırlar.

Yazılı sınavı kazanamayanlar sözlü, uygulamalı sınava veya mülakata alınmazlar.

Sınav notları yazılı, sözlü ve uygulamalı sınavlarda veya mülakatta yukarıdaki esasa göre tespit olunur ve sınav kurulu üyelerinin her birinin ayrı ayrı verdikleri notların aritmetik ortalaması sınavın kesin notu sayılır.

Başarı Listesi ve Sınav Sonuçlarının Duyurulması

Madde 13- Sınav değerlendirme sonuçları, sınav kurulu tarafından en yüksek nottan başlamak üzere sıraya konularak bir başarı listesi hazırlanır. Bu liste, sınav kurulu üyeleri ve başkanı tarafından imzalanıp Başkanlığa teslim edilir.

Madde 14- Sınav sonuçları sınav bitim tarihinden itibaren en geç 30 gün içinde Başkanlıkça ilan edilir ve ayrıca kendilerine bir yazı ile de bildirilir. Sınavı kazananlardan ataması yapılacakların en geç 15 gün içinde 7. maddede belirtilen belgelerle birlikte Personel ve Eğitim Müdürlüğüne müracaat etmeleri istenir.

Her halükârda ilan tarihinden itibaren 30 gün içinde gerekli belgelerle birlikte başvurmayanlar bir hak iddia edemezler.

Sınavı Kazananların Atanması

Madde 15- Sınavı kazananların atamaları başarı listesindeki sıralamaya göre yapılır. Müteakip sınav tarihine kadar çeşitli nedenlerle boşalan aynı ve benzer kadrolara başarı listesindeki sıralamaya göre sınavı yedek olarak kazanmış olanlar arasından atama yapılabilir.

Sınav Sonuçlarına İtiraz

Madde 16- Sınava Katılanlar, sınav sonuçlarına yazılı olarak itiraz edebilirler. İtirazlar, sınav sonuçlarının ilanından itibaren 10 gün içinde bir dilekçe ile Sayıştay Başkanlığına yapılır. İtirazlar, sınav kurulu tarafından en geç 10 gün içinde incelenir ve sonuç ilgiliye yazılı olarak bildirilir. Bu incelemeden sonra verilen notlar kesindir.

Yeterlik veya Yarışma Sınavına Tabi Tutulmadan Memuriyete Atanabilecekler

Madde 17-a) Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil programcı kadrolarına,

b) Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil doktor kadrolarına,

c) Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolara,

Yarışma sınavına tabi tutulmadan memur alınabilir. Bunlar hakkında yeterlik sınavı uygulanır. Bu gibiler, ayrıca uygulamalı sınava veya mülakata tabi tutulabilirler. Doktorluk kadrolarına atanacaklar sadece mülakata tabi tutulurlar.

Bu Yönetmeliğin 4. maddesinde yapılacak duyuru sonucunda, yukarıdaki (a) ve (c) fıkralarında yazılı görevler için başvuruların sayısının boş kadro sayısından fazla olduğunun görülmesi halinde, başvurular hakkında Yönetmeliğin 9. maddesi hükümleri uygulanır.

Madde 18- Sayıştay ile diğer genel ve katma bütçeli kurumlarda açılmış bulunan Devlet memurluğuna giriş yeterlik ve yarışma sınavlarını kazanmış olup, bu durumlarını belgeleyenlerden Yönetmeliğin 8. maddesi uyarınca kurulacak Sınav Kurulu tarafından yapılacak uygulama sınavı veya mülakat sonunda göreve alınması uygun görülenlerin atanması yoluna gidilebilir. Şu kadar ki, bu belgelerin, uygulama sınavı veya mülakatın yapıldığı yılda veya bir önceki yıl içinde alınmış olması şarttır.

Yeterlik ve yarışma sınavı açılmadan memur atanması yoluna gidilmesinin Başkanlıkça uygun görülmesi üzerine keyfiyet Sayıştay'da bulunan ilan panolarında bir ay müddetle ilan edilerek duyurulur. Müracaat edecek adayların Sayıştay ile diğer genel ve katma bütçeli Kurumlarda açılmış bulunan yeterlik ve yarışma sınavlarını kazandıklarını gösterir belgenin aslını Sayıştaydan temin edecekleri iş talep formu ekinde ibraz etmeleri gerekir. Söz konusu belgeyi ibraz edemeyenlerin müracaatları kabul edilmez.

Madde 19- Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde 6/12/1985 tarih ve 85/10260 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş bulunan "İlk Defa Devlet Kamu Hizmeti ve Görevlerine Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliği" hükümleri uygulanır.

Madde 20- 18/4/1976 tarih ve 15563 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe konulmuş bulunan "Sayıştay'a Alınacak Yönetim Mensuplarının Yeterlik ve Yarışma Sınavı Yönetmeliği" yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 21- Bu yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 22- Bu Yönetmelik hükümlerini Sayıştay Başkanı yürütür.